

杭州市总工会
2025 年度单位预算

目录

一、单位基本情况

二、2025 年杭州市总工会单位预算安排情况说明

（一）收支预算情况的总体说明	3
（二）收入预算情况说明	4
（三）支出预算情况说明	4
（四）财政拨款收支预算情况的总体说明	4
（五）一般公共预算当年拨款情况说明	5
（六）一般公共预算基本支出情况说明	7
（七）一般公共预算“三公”经费预算情况说明	8
（八）政府性基金预算支出情况说明	8
（九）国有资本经营预算支出情况说明	9
（十）其他重要事项的情况说明	9

三、名词解释

四、2025 年杭州市总工会预算公开表

一、单位基本情况

本单位性质为行政单位。

主要职能是 1、根据党的路线、方针、政策和各个时期的中心任务以及市委、上级工会的工作部署，确定全市工会工作的基本思路 and 任务，指导全市工会工作。

2、按照国家法律、法规和工会章程，组织和指导全市各级工会履行各项职能，贯彻执行市工会代表大会的决议，开展工会各项工作。

3、对涉及职工利益的重大问题进行调查研究，反映职工群众的思想状况、意见和要求；参与涉及职工切身利益的有关政策法规的制定；对侵犯职工合法权益的重大事件进行调查并提出处理意见；参与企业重大伤亡事故的调查处理。

4、指导各级工会自身建设和改革，监督、检查《工会法》和《中国工会章程》的贯彻落实情况；协同区、县（市）党委和市有关单位党委（党组）协商、推荐和管理领导班子；研究制定工会干部的培养、教育、管理制度和培训计划；抓好市总工会机关、产业工会和直属单位党员干部党风廉政建设。

5、协助做好全市劳动模范的推荐、评选工作，负责全市劳动模范的管理工作。

6、负责工会经费的收缴、管理、审查和审计工作。研究、制定工会企（事）业的开办、管理等有关政策和规定，负责全市工会企（事）业发展的指导和协调工作。

7、指导基层工会组织开展以职工代表大会为基本制度的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督工作，建立

健全平等协商、集体合同、厂务（事务）公开、职工董（监）事、职工持股会、工资集体协商等制度；参与企业劳动争议的仲裁工作，为职工提供法律服务。

8、承担杭州市春风行动办公室的日常工作，负责制定每年全市“春风行动”整体活动方案；负责筹集帮扶救助资金；负责春风行动日常事务和对外宣传工作；协调区、县（市）慈善捐款的统一使用管理；协调市级有关部门制定帮扶救助政策和落实帮扶救助工作；指导各区、县（市）春风行动办公室开展工作。

9、承担杭州市总工会构建新时代和谐劳动关系工作领导小组办公室的日常工作，根据市总工会构建新时代和谐劳动关系工作领导小组的工作部署和要求，做好组织、协调、服务、培育等工作，并对区、县（市）、市属局（公司）、产业工会构建新时代和谐劳动关系工作进行指导。

10、承担市委、市政府和省总工会交办的其他工作。

从单位构成看，本单位内设：办公室、政策研究室、基层工作部、经济工作部、劳动关系部、保障工作部、宣传教育部、财务资产部、干部人事处、经审办、机关党委。

二、2025 年杭州市总工会单位预算安排情况说明

（一）收支预算情况的总体说明（详见表 1-3）

按照综合预算的原则，杭州市总工会所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算收入、上年结转结余；支出包括：一般公共服务支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出。杭州市总工会 2025 年收支总预

算 10,042.26 万元。

（二）收入预算情况说明（详见表 1-3）

2025 年收入预算 10,042.26 万元，比上年执行数增加 976.08 万元，增长 10.8%，主要原因是 2024 年度退休人员较多，相关人员经费执行进度低；2025 年度慰问企事业单位退休劳模及省劳模慰问帮扶财政专项等方面的补助计划较上年增加。

其中：一般公共预算拨款收入 9,971.96 万元，占 99.3%；上年结转结余 70.30 万元，占 0.7%。

（三）支出预算情况说明（详见表 1-3）

2025 年支出预算 10,042.26 万元，比上年执行数增加 976.08 万元，增长 10.8%，主要原因是 2024 年度退休人员较多，相关人员经费执行进度低；2025 年度慰问企事业单位退休劳模及省劳模慰问帮扶财政专项等方面的补助计划较上年增加。

1. 按支出功能分类，包括一般公共服务支出 6,014.72 万元、社会保障和就业支出 3,792.27 万元、卫生健康支出 235.26 万元。

2. 按支出用途分类，包括人员支出 5,400.00 万元，占 53.8%；日常公用支出 1,017.11 万元，占 10.1%；项目支出 3,625.15 万元，占 36.1%。

年终结转结余 0.00 万元。

（四）财政拨款收支预算情况的总体说明（详见表 4）

2025 年财政拨款收支总预算 10,042.26 万元。收入包括：一般公共预算收入 9,971.96 万元、上年结转结余收入 70.30 万元。支出包括：一般公共服务支出 6,014.72 万元、社会保障和就业支出 3,792.27 万元、卫生健康支出 235.26 万元。

（五）一般公共预算当年拨款情况说明（详见表 5）

1. 一般公共预算当年拨款规模变化情况。

2025 年一般公共预算当年拨款 10,042.26 万元，比上年执行数增加 976.08 万元，增长 10.8%，主要原因是 2024 年度退休人员较多，相关人员经费执行进度低；2025 年度慰问企事业单位退休劳模及省劳模慰问帮扶财政专项等方面的补助计划较上年增加。

2. 一般公共预算当年拨款结构情况。

一般公共服务（类）支出 6,014.72 万元，占 59.9%；社会保障和就业（类）支出 3,792.27 万元，占 37.8%；卫生健康（类）支出 235.26 万元，占 2.3%。

3. 一般公共预算当年拨款具体使用情况。

（1）一般公共服务支出（类）群众团体事务（款）行政运行（项）5,229.57 万元，主要用于机关在职人员工资及日常运行费用等方面的支出。比上年执行数增加 683.50 万元，增长 15.0%，主要原因是 2024 年度退休人员较多，相关人员经费执行进度低。

（2）一般公共服务支出（类）群众团体事务（款）一

般行政管理事务（项）569.85 万元，主要用于杭州市职工经济技术创新活动、新就业形态劳动者入会集中行动、杭州市级劳模春节慰问专项资金等项目支出。比上年执行数增加 0.49 万元，增长 0.1%，与上年基本持平。

（3）一般公共服务支出（类）群众团体事务（款）其他群众团体事务支出（项）215.30 万元，主要用于省级劳模慰问及特困劳模帮扶等方面的支出。比上年执行数增加 118.60 万元，增长 122.6%，主要原因是 2024 年度特困帮扶补助人数较往年少，2025 年预计补助人数增加。

（4）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）357.92 万元，主要用于机关离退休人员经费等方面的支出。比上年执行数增加 37.99 万元，增长 11.9%，主要原因是 2024 年度机关退休人员增加。

（5）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）396.23 万元，主要用于缴纳基本养老保险费用等方面的支出。比上年执行数增加 9.21 万元，增长 2.4%，主要原因是机关退休人员增加。

（6）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）198.12 万元，主要用于缴纳职业年金费用等方面的支出。比上年执行数增加 4.61 万元，增长 2.4%，主要原因是人员变动。

（7）社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）2,840.00 万元，主要用于于杭州市春风行动专项补助及慰问企事业单位退休劳模等方面的支出。比上年执行数增加 136.95 万元，增长 5.1%，主要原因是 2025 年计划慰问企事业单位退休劳模较上年增加。

（8）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）235.26 万元，主要用于机关在职人员基本医疗保险等方面的支出。比上年执行数增加 6.33 万元，增长 2.8%，主要原因是机关在职人数变动。

（六）一般公共预算基本支出情况说明（详见表 6）

2025 年一般公共预算基本支出 6,417.11 万元，其中：

人员支出 5,400.00 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助等。

日常公用支出 1,017.11 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

（七）一般公共预算“三公”经费预算情况说明（详见表 7）

2025 年“三公”经费预算数为 5.90 万元，与上年预算数持平。具体如下：

1. 因公出国（境）费用：2025 年安排因公出国（境）费用预算 0.00 万元，与上年预算数持平。根据市本级因公出国（境）费用预算管理模式，本单位年初不编制因公出国（境）费用预算，年度执行中，根据实际工作需要和因公出国（境）计划审批情况，相应调增因公出国（境）费用预算。

2. 公务接待费：2025 年安排公务接待费预算 5.90 万元，与上年预算数持平，主要用于按规定开支的各类公务接待等支出。

3. 公务用车购置及运行维护费：2025 年安排公务用车购置及运行维护费预算 0.00 万元，与上年预算数持平。其中，公务用车购置支出 0.00 万元（含购置税等附加费用），主要用于经批准购置的 0 辆公务用车，与上年预算数持平；公务用车运行维护费支出 0.00 万元，主要用于公务用车燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出，与上年预算数持平。

（八）政府性基金预算支出情况说明（详见表 8）

本单位 2025 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出，与上年持平。

（九）国有资本经营预算支出情况说明（详见表 9）

本单位 2025 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出，与上年持平。

（十）其他重要事项的情况说明

1. 机关运行经费

2025 年，本单位机关运行经费财政拨款预算 1,017.11 万元，比上年预算数减少 0.15 万元，下降 0.0%（该占比四舍五入后为 0.0%），与上年基本持平。

2. 政府采购情况

2025 年本单位政府采购预算总额 284.80 万元，其中：政府采购货物预算 0.00 万元、政府采购工程预算 0.00 万元、政府采购服务预算 284.80 万元。

3. 国有资产占有使用情况

截至 2024 年 12 月 31 日，本单位共有车辆 0 辆，其中，一般公务用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 0 辆。单位价值 100 万元以上设备 0 台（套）。

2025 年预算未安排购置车辆、单位价值 100 万元以上设备。

4. 预算绩效情况说明（详见表 11）

2025 年本单位其他运转类项目和特定目标类项目均实行绩效目标管理，涉及资金 3,625.15 万元，一级项目 3 个，详见附件。同时，将按照相关制度规定开展绩效自

评。

三、名词解释

1. 财政拨款收入：本级财政部门当年拨付的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算和国有资本经营预算财政拨款。

2. 财政专户管理资金：教育收费作为本部门的事业收入，纳入财政专户管理的资金。

3. 事业收入：事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入，不含专户资金收入。

4. 事业单位经营收入：事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. 其他收入：预算单位在“一般公共预算”“政府性基金预算”“国有资本经营预算”“财政专户管理资金”“事业收入”“事业单位经营收入”“上级补助收入”和“附属单位上缴收入”等之外取得的各项收入。

6. 上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

7. 基本支出：是预算单位为保障其正常运转，完成日常工作任务所发生的支出，包括人员支出和日常公用支出。

8. 项目支出：是预算单位为完成其特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

9. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

10. “三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国

（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出，不含教学科研人员学术交流；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

11. 机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

12. 一般公共服务支出（类）群众团体事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

13. 一般公共服务支出（类）群众团体事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

14. 一般公共服务支出（类）群众团体事务（款）其他群众团体事务支出（项）：反映除上述项目以外其他用于群众团体事务方面的支出。

15. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

16. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

17. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出（含职业年金补记支出）。

18. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：反映除上述项目以外其他用于社会保障和就业方面的支出。

19. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

四、2025 年预算公开表

表1. 2025年市级单位收支预算总表

表2. 2025年市级单位收入预算总表

表3. 2025年市级单位支出预算总表

表4. 2025年市级单位财政拨款收支预算总表

表5. 2025年市级单位一般公共预算支出预算表

表6. 2025年市级单位一般公共预算基本支出预算表

表7. 2025年市级单位一般公共预算“三公”经费预算表

表8. 2025年市级单位政府性基金预算支出预算表

表9. 2025年市级单位国有资本经营预算支出预算表

表10. 2025年市级单位项目支出预算表

表11. 2025年市级单位项目支出绩效表

表1： 2025年市级单位收支预算总表

单位名称： 杭州市总工会

单位： 万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、财政拨款	9,971.96	一般公共服务支出	6,014.72
一般公共预算	9,971.96	群众团体事务	6,014.72
政府性基金预算		行政运行	5,229.57
国有资本经营预算		一般行政管理事务	569.85
二、财政专户管理资金		其他群众团体事务支出	215.30
三、事业收入		社会保障和就业支出	3,792.27
四、事业单位经营收入		行政事业单位养老支出	952.27
五、上级补助收入		行政单位离退休	357.92
六、附属单位上缴收入		机关事业单位基本养老保险缴费支出	396.23
七、其他收入		机关事业单位职业年金缴费支出	198.12
		其他社会保障和就业支出	2,840.00
		其他社会保障和就业支出	2,840.00
		卫生健康支出	235.26
		行政事业单位医疗	235.26
		行政单位医疗	235.26
本年收入合计	9,971.96	本年支出合计	10,042.26
上年结转结余	70.30	年终结转结余	
收 入 总 计	10,042.26	支 出 总 计	10,042.26

注：本套报表若明细数加计之和与合计数有尾差，系套表金额转换时四舍五入造成，不另行调整。

表2： 2025年市级单位收入预算总表

单位名称： 杭州市总工会

单位： 万元

单位名称	总计	本年收入										上年结转结余					
		小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
**	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
合计	10,042.26	9,971.96	9,971.96									70.30	70.30				
杭州市总工会	10,042.26	9,971.96	9,971.96									70.30	70.30				

表3：2025年市级单位支出预算总表

单位名称：杭州市总工会

单位：万元

功能分类科目名称	总计	基本支出		项目支出	事业单位 经营支出	上缴上 级支出	对附属单 位补助支 出
		人员支出	日常公用支 出				
**	1	2	3	4	5	6	7
合计	10,042.26	5,400.00	1,017.11	3,625.15			
一般公共服务支出	6,014.72	4,213.36	1,016.21	785.15			
群众团体事务	6,014.72	4,213.36	1,016.21	785.15			
行政运行	5,229.57	4,213.36	1,016.21				
一般行政管理事务	569.85			569.85			
其他群众团体事务支出	215.30			215.30			
社会保障和就业支出	3,792.27	951.37	0.90	2,840.00			
行政事业单位养老支出	952.27	951.37	0.90				
行政单位离退休	357.92	357.02	0.90				
机关事业单位基本养老保险缴费支出	396.23	396.23					
机关事业单位职业年金缴费支出	198.12	198.12					
其他社会保障和就业支出	2,840.00			2,840.00			
其他社会保障和就业支出	2,840.00			2,840.00			
卫生健康支出	235.26	235.26					
行政事业单位医疗	235.26	235.26					
行政单位医疗	235.26	235.26					

表4：2025年市级单位财政拨款收支预算总表

单位名称：杭州市总工会

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、财政拨款	9,971.96	一、本年支出合计	10,042.26
一般公共预算	9,971.96	一般公共服务支出	6,014.72
政府性基金预算		群众团体事务	6,014.72
国有资本经营预算		行政运行	5,229.57
二、上年结转结余	70.30	一般行政管理事务	569.85
一般公共预算	70.30	其他群众团体事务支出	215.30
政府性基金预算		社会保障和就业支出	3,792.27
国有资本经营预算		行政事业单位养老支出	952.27
		行政单位离退休	357.92
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	396.23
		机关事业单位职业年金缴费支出	198.12
		其他社会保障和就业支出	2,840.00
		其他社会保障和就业支出	2,840.00
		卫生健康支出	235.26
		行政事业单位医疗	235.26
		行政单位医疗	235.26
		二、年终结转结余	
收 入 总 计	10,042.26	支 出 总 计	10,042.26

表5：2025年市级单位一般公共预算支出预算表

单位名称：杭州市总工会

单位：万元

功能分类科目名称	合 计	基本支出			项目支出
		小计	人员经费	日常公用支出	
**	1	2	3	4	5
合计	10,042.26	6,417.11	5,400.00	1,017.11	3,625.15
一般公共服务支出	6,014.72	5,229.57	4,213.36	1,016.21	785.15
群众团体事务	6,014.72	5,229.57	4,213.36	1,016.21	785.15
行政运行	5,229.57	5,229.57	4,213.36	1,016.21	
一般行政管理事务	569.85				569.85
其他群众团体事务支出	215.30				215.30
社会保障和就业支出	3,792.27	952.27	951.37	0.90	2,840.00
行政事业单位养老支出	952.27	952.27	951.37	0.90	
行政单位离退休	357.92	357.92	357.02	0.90	
机关事业单位基本养老保险缴费支出	396.23	396.23	396.23		
机关事业单位职业年金缴费支出	198.12	198.12	198.12		
其他社会保障和就业支出	2,840.00				2,840.00
其他社会保障和就业支出	2,840.00				2,840.00
卫生健康支出	235.26	235.26	235.26		
行政事业单位医疗	235.26	235.26	235.26		
行政单位医疗	235.26	235.26	235.26		

表6：2025年市级单位一般公共预算基本支出预算表

单位名称：杭州市总工会

单位：万元

经济分类科目名称	本年一般公共预算基本支出		
	合计	人员经费	日常公用支出
**	1	2	3
合计	6,417.11	5,400.00	1,017.11
工资福利支出	5,032.32	5,032.32	
基本工资	800.31	800.31	
津贴补贴	1,049.08	1,049.08	
奖金	1,355.61	1,355.61	
绩效工资	23.06	23.06	
机关事业单位基本养老保险缴费	396.23	396.23	
职业年金缴费	198.12	198.12	
职工基本医疗保险缴费	235.26	235.26	
其他社会保障缴费	36.30	36.30	
住房公积金	378.38	378.38	
医疗费	14.17	14.17	
其他工资福利支出	545.80	545.80	
商品和服务支出	1,017.11		1,017.11
办公费	82.00		82.00
印刷费	59.50		59.50
手续费	0.50		0.50
水费	8.00		8.00
电费	30.00		30.00
邮电费	16.00		16.00
差旅费	49.90		49.90
维修(护)费	0.75		0.75
租赁费	4.00		4.00
会议费	39.90		39.90
培训费	29.90		29.90
公务接待费	5.90		5.90
劳务费	1.40		1.40
工会经费	68.86		68.86
福利费	244.60		244.60
其他交通费用	192.83		192.83
其他商品和服务支出	183.07		183.07
对个人和家庭的补助	367.67	367.67	
离休费	116.64	116.64	
退休费	225.38	225.38	
生活补助	6.95	6.95	
医疗费补助	15.00	15.00	
奖励金	0.20	0.20	
其他对个人和家庭的补助	3.50	3.50	

表7： 2025年市级单位一般公共预算“三公”经费预算表

单位名称： 杭州市总工会

单位： 万元

单位名称	“三公” 经费合计	因公出国 (境) 费用	公务用车购置及运行费			公务接 待费
			小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费	
**	1	2	3	4	5	6
合计	5.90					5.90
杭州市总工会	5.90					5.90

注： 不含教学科研人员学术交流因公出国（境）费用。

表8： 2025年市级单位政府性基金预算支出预算表

单位名称： 杭州市总工会

单位： 万元

功能分类科目名称	本年政府性基金预算支出		
	合 计	基本支出	项目支出
**	1	2	3
合计			

备注： 本单位没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

表9： 2025年市级单位国有资本经营预算支出预算表

单位名称： 杭州市总工会

单位： 万元

功能分类科目名称	项目支出
**	1
合计	

备注： 本单位没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

表10： 2025年市级单位项目支出预算表

单位名称： 杭州市总工会

单位： 万元

单位名称	项目名称	总计	财政拨款收入			财政专户 管理资金	单位资金
			一般公共预算	政府性基金	国有资本 经营预算		
**	**	1	2	3	4	5	6
	合计	3, 625. 15	3, 625. 15				
杭州市总工会	经济技术创新及和谐劳动关系建设	338. 85	338. 85				
杭州市总工会	劳模管理服务	446. 30	446. 30				
杭州市总工会	“春风行动” 及退休人员生活补贴	2, 840. 00	2, 840. 00				

表11： 2025年市级单位项目支出绩效表

单位名称： 杭州市总工会

单位: 万元

单位名称	项目名称	金额	绩效目标
杭州市总工会	经济技术创新及和谐劳动关系建设	338.85	引导全市企业尤其是中小企业树立创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，积极履行市场责任、环境责任、用工责任、区域责任，助力我市建设成为高质量发展建设共同富裕示范区的城市范例，进一步擦亮我市企业社会责任建设暨发展和谐劳动关系工作品牌。通过组织开展 600 余人次的全市企业社会责任建设培训班，组织 900 余家企业参与 2020 年企业社会责任建设评估申报，以评促建、扩面提质，切实提升我市企业社会责任管理实效，展示我市“负责任的企业、负责任地经营”的良好形象。
杭州市总工会	劳模管理服务	446.30	1、根据《浙江省劳模慰问帮扶财政专项资金管理办法》（浙财企〔2018〕69号）规定，按照各市省部级劳模人数、特困劳模人数、困难情况等因素，现提前下达 2021 年度劳模慰问帮扶财政专项资金。一、此项补助资金主要用于劳模慰问帮扶，待 2021 年预算年度开始后按规定拨付使用。二、根据省政府规定，2021 年劳模春节慰问标准为 1000 元/人，由劳模慰问帮扶财政专项资金和省总工会经费各列支 50%。2、根据市政府与市总工会联席会议协调会精神，为体现党委政府和工会对劳模的关心关爱，进一步营造尊重劳模的良好社会氛围，对所有建档市级劳模进行慰问，在春节前慰问金全部发放到位。3、为关心关爱劳模身心健康，发挥劳模引领作用，各区县、产业结合实际，组织开展本地本系统劳模疗休养及慰问工作，安排劳模疗休养参观、学习人数全年不少于 200 人。保障劳模协会开展日常管理工作经费保证。
杭州市总工会	“春风行动”及退休人员生活补贴	2,840.00	1、以党的十九大、十九届四中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，构建以党政领导、社会参与、部门协作、上下联动、城乡一体的“春风行动”工作长效机制，进一步健全完善“春风行动”组织倡导、资金募集、帮扶救助、审计监督、激励引导等各项工作。按照“精准扶贫、精准脱贫”和“春风常吹、常吹常新”的要求，主动适应新时代我市经济社会发展的新需求，不断满足低收入群体和困难群众对美好生活的期待，为深入践行“八八战略”、全面推进“六大行动”，弘扬杭州“最美现象”风尚，全面打响“温暖善城”的城市品牌，加快建设独特韵味别样精彩世界名城、努力打造展示新时代中国特色社会主义重要窗口发挥积极作用。2、对符合低收入补助条件的劳模实行补助，对社会化管理劳模活动和慰问费的发放，并对符合条件的医疗费和荣誉津贴无法落实的劳模进行补助。每年对 2800 余名退休后进入社会化管理的劳模安排活动和慰问费约 150 万（该经费打入各区县产业工会）；三是对符合条件的医疗费和荣誉津贴无法落实的

			劳模进行补助（约 250 万元，每年不确定，该经费直接打入劳模账户）。
--	--	--	-------------------------------------