

杭州市总工会文件

杭总工〔2021〕21 号

关于开展 2021 年度杭州市职工“十百千万” 职业技能竞赛活动的通知

各区县(市)总工会,各产业工会:

为深入贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,不断拓展“杭州工匠”品牌影响度,激励广大职工追逐“匠心梦”,构建起一支与杭州经济社会高质量发展需要的知识型、技术型、创新型人才队伍,推进新时代杭州产业工人队伍建设改革,为高水平打造“数智杭州·宜居天堂”,加快建设社会主义现代化国际大都市做出积极贡献。根据《杭州市职业技能竞赛管理办法》有关规定和市职工经济技术创新领导小组的总体部署,现就 2021 年度职业技能竞赛活动的

有关事项明确如下：

一、总体任务

今年全市职工职业技能竞赛作为“926 工匠日”系列活动之一，各级工会围绕传统行业、新制造业、数字经济和现代服务业等领域，结合产业转型升级发展需求，融入新业态和地区产业特色，重点实施“十百千万”工程，即举办 10 场市级技能竞赛，100 场以上的区县（市）、产业级技能竞赛，1000 场以上的乡镇（街道）级技能竞赛，10000 场以上的企业级技能竞赛，助推杭州高质量、高效能发展。

区县（市）、产业级技能竞赛由市总工会下达指导数；乡镇（街道）级竞赛由相应的区县（市）总工会明确指导数，每个乡镇（街道）的办赛数原则上不低于 6 场；企业级竞赛的办赛数原则上不低于建会企业数的 60%。

经研究，确定以下 10 个项目为 2021 年度市级职业技能竞赛项目：电工、中式烹调师、养老护理员、水文勘测工、西式面点师、焊工、网络安全管理员、化学检验工、车工（数车）、汽车维修工。区县（市）、产业级竞赛项目由各单位结合自身实际确定，报市总工会备案。

二、组织领导

市级职业技能竞赛在市职工经济技术创新活动领导小组统一领导下，依托人社等相关部门，分别设立 10 个比赛项目的市级赛区，承办该项目的市级比赛。各赛区成立赛区组委

会,组委会下设宣传、秘书、竞赛、后勤保卫等小组。各赛区设一名联络员,加强与市职工经济技术创新活动领导小组办公室协调对接,领导小组办公室设于市总工会经济工作部。各承办单位应落实专人,具体负责竞赛的各项工作。赛区印章由市领导小组办公室统一制发。

区县(市)、产业级(含)以下的职业技能竞赛也相应成立竞赛活动领导小组,认真组织筹划,明确工作任务和职责分工,确保活动取得实效。

三、方法步骤

(一) 市级技能竞赛

1. 方案制定。各赛区组委会根据市职工经济技术创新活动领导小组要求和省级对口赛区方案标准,参照相应国家职业技能标准命题,制订具体竞赛实施方案。比赛方案应包括如下内容:组织领导分工、比赛时间、比赛内容、参赛条件、技术标准、比赛规则和评分办法等。方案拟定完毕后分别报送市总工会和市人力社保局,经审核通过,由各赛区下发各有关单位,并在杭州工会网、杭州人力资源和社会保障网上向社会公布。

2. 时间安排。2021年度市级职业技能竞赛于10月底前结束,各项目按计划时间执行,确需调整的,提前报活动领导小组办公室批准。若该项目有省级比赛的,应在省级赛事前结束,并根据省级赛区参赛名额组织优胜者参加省级比赛。

3. 参赛程序。分初赛选拔和决赛两个阶段。初赛选拔由区、县(产业)工会与相应人社部门联合组织,按相应国家职业标准三级(高级技能)标准命题。决赛由区、县(产业)工会分别组队参赛,每队选手人数 3-6 人。如确因竞赛组织需要,可报经市总工会和市人力社保局同意后,以企业为单位组队,每队选手 3 人。

4. 结果上报。比赛结束后的 3 个工作日内,各赛区应将比赛结果和所有参赛选手信息(包括姓名、年龄、原技术等级、通讯方式、是否外来务工人员等)及其理论知识、操作技能成绩单(成绩单上要有评委签字)等相关资料整理归档后,会同《职业技能竞赛情况统计表》,上报市级领导小组办公室和市人力社保局。比赛前八名选手和应知应会均合格选手名单由各赛区向各区县、产业工会和有关单位公布。

(二)区县(市)、产业级以下的职业技能竞赛

区县(市)、产业级以下的职业技能竞赛,可参照市级竞赛模式,结合单位实际,成立相应的组织进行实施。

四、经费保障

市级职业技能竞赛,以赛区为单位,给予每个项目不高于 4 万元的补助,其余由承办单位自行筹集;区县(市)、产业级技能竞赛,根据各单位报备数,结合竞赛规模和指导数,给予每个项目不高于 5000 元的补助,可用于赛事的承办费用或用于奖金发放等其它类别的支出。

五、表彰奖励

(一) 市级技能竞赛

按《杭州市职业技能竞赛管理办法》有关规定,对符合条件的竞赛前三名选手,授予“杭州市技术能手”称号;其他前八名选手,授予“杭州市职工经济技术创新能手”称号。对符合条件的竞赛第一名选手,可申报“杭州市五一劳动奖章”称号。

对理论知识和操作技能均合格的选手,按职业技能竞赛相关规定,可由有关机构(单位)核发相应职业资格证书(职业技能等级证书)。

竞赛前三名,给予每人 2000 元奖励;竞赛四至八名,给予每人 1000 元奖励。

(二) 区县(市)、产业级以下的职业技能竞赛

区县(市)、产业级的规模以上职业技能竞赛,市级领导小组办公室在本级表彰奖励的基础上,结合指导数,视情授予竞赛第一名选手“杭州市职工经济技术创新能手”称号。

各单位可参照市级做法,视情下放本级荣誉,鼓励和支持所属单位积极开展技能竞赛活动。

六、相关要求

(一)精心谋划,严密组织。此项竞赛活动是产业工人队伍建设改革和经济技术创新等工作的重要抓手,各有关单位要提高站位,强化大局意识和责任意识,把这项活动摆到突出

位置;要聚焦主业,清晰定位,广纳建言,制订切实可行的方案;要加强统筹,选好精兵强将,创新方法手段,确保活动扎实开展,实现品牌文化和社会效益双丰收。

(二)广泛发动,深入宣传。今年的区县(市)、产业级(含)以上职业技能竞赛统一冠名“926 工匠日”杯(即“926 工匠日”杯***职工职业技能竞赛),赛区文件、奖章、奖状和奖杯体现相应元素;区县(市)、产业级(不含)以下职业技能竞赛鼓励冠名“926 工匠日”杯。各赛区要充分借助各类新闻媒体和信息平台,加大宣传报道力度,浓厚活动氛围,提高广大职工对活动的关注度和参与热度;要充分发挥基层工会组织的作用,深入末梢,激活基层一线职工的参与动能;要强化与地区文化的融合,以“点”连“线”带“面”,不断拓展辐射面和影响力,让竞赛成为职工展现技能水平的大舞台,让劳模工匠文化成为新时尚、新图腾。

(三)务实作为,安而有序。各赛区要明确人员分工,压实主体责任,积极稳妥实施,同时加强与各相关职能部门的沟通协调,善于借助各方力量,形成办赛合力,积极主动作为,确保活动安全平稳有序开展。

附件:1. 2021 年市级职业技能竞赛比赛项目安排表;

2. 2021 年区县(市)、产业级职业技能竞赛项目指导数;

3. 2021 年区县(市)、产业级职工职业技能竞赛备
案表；
4. 2021 年区县(市)、产业级(含)以上职业技能竞
赛情况统计表。



2021 年市级职业技能竞赛比赛项目安排表

序号	项目名称	承办单位	计划 举办时间	备注
1	电工	工业工会	6 月	
2	中式烹调师	旅贸工会	8 月	
3	养老护理员	发改农林工会	6 月	
4	水文勘测工	发改农林工会	10 月	
5	西式面点师	滨江区总工会	9 月	
6	焊工	萧山区总工会	8 月	
7	网络安全管理员	余杭区总工会	8 月	
8	化学检验工	建德市总工会	6 月	
9	车工(数车)	钱塘区总工会	6 月	
10	汽车维修工	钱塘区总工会	7 月	

注:各项目具体比赛时间以各赛区下发正式通知时间为准。

2021 年区县(市)、产业级职业技能竞赛项目指导数

系 统	区、县(市)及产业级竞赛指导数(场)
工业工会	4
旅贸工会	5
建设工会	4
经信工会	5
金融工会	2
宣文卫工会	4
教育工会	2
发改农林工会	3
政法工会	3
市级机关	3
上城区总工会	7
拱墅区总工会	7
西湖区总工会	5
滨江区总工会	4
萧山区总工会	7
余杭区总工会	4
临平区总工会	3
富阳区总工会	5
临安区总工会	5
桐庐县总工会	5
淳安县总工会	5
建德市总工会	5
钱塘区总工会	5
合 计	102

2021 年区县(市)、产业级职业技能竞赛备案表

填报单位(盖章):

时间: 年 月 日

竞赛项目			
主办单位			
承办单位			
经办人员		联系电话	
实施期间		实施地点	
参赛范围		选手规模	
竞赛活动保障			
表彰奖励办法			
预计费用			
申请经费			
市总工会意见	(盖章) 年 月 日		

2021 年市级职业技能竞赛情况统计表

填报单位(盖章): 填报时间: 年 月 日

主办单位					
承办单位					
承办单位联系人			联系电话		
职业(工种)			类别		
时间	理论		地点	理论	
	实操			实操	
参赛人数		参加赛前 训练人次		带动岗位 练兵人次	
成绩 合格 人数	理论				
	实操				
	理实 两项				
获市、县级 技术能手 称号人数					
备注					

类别栏填“市级一类”、“市级二类”、“市级其它”或“县级”、“企业”

抄送：省总工会、市职工经济技术创新活动领导小组成员单位。

杭 州 市 总 工 会

2021 年 4 月 21 日印发
