**统一社会信用代码**

**1233010047012020XH**

**事业单位法人年度报告书**

**（ 2017 ）年度**

|  |  |
| --- | --- |
| **单 位 名 称** | 杭州市工人业余大学（杭州市总工会干部学校、杭州市总工会宣传教育中心） |
|  |  |
| **法定代表人** |  |

**国家事业单位登记管理局制**

**编号：133010000028**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **《事业****单 位****法 人** **证书》****登 载****事 项** | **单位名称** | 杭州市工人业余大学（杭州市总工会干部学校、杭州市总工会宣传教育中心） |
| **宗 旨 和****业务范围** | 承担成人高等专科学历教育和职工职业技能培训工作 开展工会干部教育培训和工会系统相关宣传工作 开展工运理论和职工教育研究 |
| **住 所** | 浙江省杭州市下城区长庆街道林司后41号 |
| **法定代表人** | 龚意华 |
| **开办资金** | 1875万元 |
| **经费来源** | 财政补助 |
| **举办单位** | 杭州市总工会 |
| **资产****损益****情况** | **净资产合计（所有者权益合计）** |
| **年初数（万元）** | **年末数（万元）** |
| 1875 | 1940 |
| **网上名称** | 杭州市工人业余大学.公益  | **从业人数** | 52 |
| **对《条****例》和****实施细****则有关****变更登****记规定****的执行****情 况** | 无 |
| **开****展****业****务****活****动****情****况** | 2017年，在市总工会的领导下，学校领导班子带领全校教职工认真学习贯彻中央和省委、市委党的群团工作会议精神，贯彻落实市总工会的决策要求，紧紧围绕工会中心工作，服务大局、服务职工，凝心聚力，真抓实干，较好地完成了市总工会下达的各项工作任务。具体工作总结如下：一、坚持突出工作目标主线，强化自身建设（一）总体发展情况学校日常工作井然有序，总体稳定，教学秩序良好，祥和安定。顺应工会改革的新形势，按照市总工会的指示精神，结合学校实际，制订学校转型发展方案，调整校领导班子分工及部分内设机构职能；修订完善部分规章制度；开展工会工作课题研究；停办大专学历教育，抓好学历教育扫尾工作；参与“资助千名优秀外来务工人员上大学”工作；顺利完成工会干部教育培训主体班次和委培班次的工作任务，进一步完善工会干部教育培训师资库；职工职业技能培训与鉴定、退休职工教育培训项目再上新台阶；财务实现完全“收支两条线”，内控制度更趋完善；人事和外宣工作有序开展；劳动纪律及工作考勤进一步规范；新一届工会委员会选举产生；党组织工作有力推进；服务“G20”措施有力，确保校园安全与稳定等。各项业务成效显著，具体如下：工会干训：举办各类干训班34期，共计培训3086人。其中工会干部岗位资格培训班5期，共387人。各类工会业务及送教上门培训班29期，共2699人。技能培训与鉴定：举办了88个班次的技能培训班（含各类合作培训），共培训3200人次。利用学校鉴定所，累计鉴定维修电工、计算机操作员技能工种208人次。学历教育：目前大专学历层次在校生3751人、华东理工大学远程教育在校生741人。2016年大专成考报名确认人数791人。退休职工培训项目：因社会需求，全年开班二期，开设21个教学班，累计培训学员达550人次。2012-2016年学校教育培训业务情况统计表  单位：人 教育培训项目 2012年 2013年 2014年 2015年 2016工会干部教育培训 1384 1729 2530 3006 3086职工技能培训与鉴定 技能培训 1934 1996 3007 3305 3200 技能鉴定 163 355 507 262 208学历教育 招生指标 1133 1390 1456 1369 750 录取数 1002 1363 1493 1474 791 在校生数 2230 2389 2778 3816 3751退休职工教育培训 - - - 310 550（二）工作目标完成情况1、资产管理工作：认真执行《杭州市总工会直属事企业单位房屋租赁管理办法（试行）》，房产租赁严格实行评估与公开招投标制度。加强对学校出租房和出租教室的管理，清退林司后校区6家出租户。通过法院诉讼，妥善处理了刀茅巷校区与张小良的食堂承包案件。积极做好与下城区教育局和联华华商集团有关教育培训合作事宜的衔接。2、财务管理工作：严格按照财务有关规定，完全实现 “收支两条线”，进一步规范财务审批流程，内控制度更趋完善。3、年度收支情况：截止十一月底，我校收入共计2374.71万元。其中，财政补助收入1389.15万元；事业收入共计985.56万元（学历教育收入：554.98万元、华理工合作收入：22.17万元、技能培训收入；216.02万元、工会干训收入：45.05万元、退役士兵教培项目收入：35万元、退休职工培训项目收入：7.21万元）；其他收入 430.58万元（主要为房租收入）；另有120.25万元系从资产专户退役士兵教培项目历年结余转入。截止十一月底，我校支出共计1681.59万元（其中财政补助事业支出：1384.22万元；资产专户事业支出：297.37万元）。截止十一月底，我校收入完成数为预算数的99%，支出完成数为预算数的75%，财务收支状况运行良好。人事及综合管理工作：一是招才纳贤，通过公开招聘（调动），新聘4名员工（其中含宣教中心1人、结算中心1人），为我校师资队伍注入新鲜血液；二是制订并实施学校教师专业技术评聘实施方案，本年度累计完成2名教职工晋升副高职称、1名教职工晋升中级职称、2名教职工初定助教、18名教职工岗位竞聘晋级。截止目前，已提交新一轮4名教职工职称申报材料；三是落实工作要求，单位主要负责人不直接分管人、财、物。四是学校与各职能部门分别签订《部门工作目标考核责任书》、《党风廉政建设目标责任书》、《消防安全责任书》等。二、坚持围绕中心，发挥干校主力军作用（一）精心组织工会干训，切实发挥干校作用1、齐心协力抓干训，切实发挥市总干校服务工会的作用。学校始终将工会干部教育培训作为重点工作，抓好上岗培训、业务培训和送教上门等工会教育培训工作，积极主动与市总组织部等相关部门、各级工会联系沟通，加强宣传，深入基层工会，努力争取更多的培训计划和培训班次。本年度共举办各类干训班34期，培训人数3086人，其中工会干部岗位资格培训班5期，共387人，各类工会业务及送教上门培训班29期，共2699人，工会干部培训人数逐年提高，较好的完成工作目标任务。配合市总工会做好2016年工会工作者招聘考试的笔试及面试工作。2、特色专题推干训，努力形成杭州工会干训品牌特色。推进特色专题干训项目，已形成围绕工会业务专题形式的培训方案5套：《职工代表专题培训》、《财务经审专题培训》、《工会法律保障专题培训》、《民主管理与工资集体协商专题培训》和《工会组织建设专题培训》等。各类特色工会干训方案的建设工作成效显著，也为进一步拓展新的特色专题干训项目夯实基础。努力破局，改善学校吃住硬件条件不足的实际状况，将干训班办到相关符合财政定点培训、会议的教学点去，取得较好的培训反馈，收获参训学员的普遍好评。不断探索和拓展更多适宜建立工会干训教学点的教学实践基地。（二）做细做优培训特色，努力扩大为职工服务的平台1、加强合作培训，实现资源共享。积极开展校企合作、校校合作培训，为企业培养高素质技能型人才。做好与大江东杭州统一企业有限公司、萧山区中国重汽集团杭州发动机有限公司、滨江区杭州精工技研有限公司等企业开展校企合作培训。通过送教上门、资源共享等培训方式，较好地解决了职工培训路遥远、工读矛盾的困难。2、以需求为导向设计培训工种，增强职工学习技能的吸引力。按企业一线职工、进城务工人员、在杭大学生为对象的培训需求，设计开设了汽车修理工、电工上岗、维修电工、钳工、计算机操作员、土建市政园林岗位资格等职业工种的培训。通过平面、网络等媒体的培训招生宣传报道，同时，技能培训工作也得到了市总工会和各级基层工会的支持和配合，将培训招生信息传递到各级企事业单位。3、职业技能培训与鉴定的数量和质量成效明显。全年累计举办88个班次的各类职业技能培训班，共培训3200人次。完成维修电工、计算机操作员职业技能鉴定208人次。经考核评比推荐，我校被浙江省总工会授予 “优秀浙江省工会职工教育培训基地”的荣誉称号；被杭州市人力资源和社会保障局授予“杭州市职业技能培训品牌机构”的荣誉称号和优秀杭州市职业技能定点培训机构。（三）扩大退休职工培训，努力为社会解决“一座难求”的困难。1、细化服务，不断完善课程设置。因老年人培训特点，建立班级管理制度，要求班主任或班长做到每节课点名，掌握学员到课率，对未到课的学员进行及时跟踪，了解情况，并做好《班级情况记录本》。细化课程学制，将理论性较强或需要一定时间才能掌握的“电脑入门”、“杭州市民英语”、“交谊舞”、“旅游文化”、“民族舞”、“自我保健与按摩”等课程学制定为一年制，而“插花”、“中式面点”、“西式面点”等实践性较强的课程学制定为学期制。2、因社会的需求，逐步扩大招生规模。2016年上半年，在2015年第一期的基础上，扩大了招生规模，开设了插花、西式面点、交谊舞、电脑入门等9门课程，13个教学班，共招收340名学员。2016年下半年，适当扩大了招生规模，新开2个“形体舞”班，并为连续两期以来报名最火爆、摇号中签率最低的“中式面点”班和“西式面点”班各增加了一个班，共新开设4门课程，8个班级，共招收210名学员。全年累计招生550名。（四）创新思路，探索双证制教育培养新模式1、提升教学平台，创新教学新思路。开发升级学校智慧学习平台，安排专兼职教师录制课程视频，部分教学课程已实现在线学习，切实有效地缓解“工学矛盾”。2、按照要求，抓好双证制教育平稳发展。根据市总宣教部的要求，实施“市总资助优秀外来务工人员上大学”项目，当年新招远程教育专升本492名。通过教学合作，成教专科报名791人。适时调整办学方向，停办退役士兵“双证制”教育培训，并做好各项扫尾工作。(五)建章立制立方圆，狠抓落实求长效学校始终将建章立制作为工作重点，通过校党总支会、校长办公会议和中层以上干部会议等专题研讨修订各项制度。进一步推进民主建设，凡涉及职工权益的重大事项均通过职工大会讨论表决。本着立足学校实际的原则，修改完善原有的规章制度，使各项工作均有章可循。10月份，印发学校规章制度汇编。（六）强化组织促发展，创新机制增活力学校党建工作制度健全，各项活动开展正常。按市委巡视组对我校延伸巡视的要求，积极做好“三严三实”教育活动的回炉，扎实开展好“两学一做”教育活动，落实“三会一课”工作制度及党员固定活动日的开展，积极推进党员进社区报到，认领微心愿服务，成立若干党员服务小分队，分别在送服务进社区、送教进企业、走访慰问、帮困助学、服务“G20”等活动中起到先锋模范作用。还积极组织各类活动，在凝聚人心，聚集力量方面做出了贡献。今年，按时转正预备党员2名，新发展党员1名。学校工会坚持服务型工会建设，积极做好职工的各类慰问工作，让职工切实感受到学校大家庭的温暖。涉及教职工切身利益的热点问题，组织教职员工积极参与讨论，确保民主管理源头参与。学校行政领导定期向教职工报告学期和年度工作，提出新学期和新一年的工作计划。今年，顺利完成新一届工会委员会的换届工作，选举产生新一届工会委员会。 |
| **相关资质认可或执业许可证明文件及有 效 期** | 无 |
| **绩 效 和****受奖惩及诉讼投诉****情况** | 无 |
| **接受****捐赠****资助****及其****使用****情况** | 无 |